

# RAPPORT ANNUEL 23-24

CAPACITÉS

VOIR

LES COMPÉTENCES

AU-DELÀ

DE LA DIFFÉRENCE

DIVERSITÉ

RESPECT

APTITUDES

PROGRAMMES

POLITIQUES

R

P

INTÉGRATION

ÉGALITÉ

ACCESSIBILITÉ

À PART

ENTIÈRE

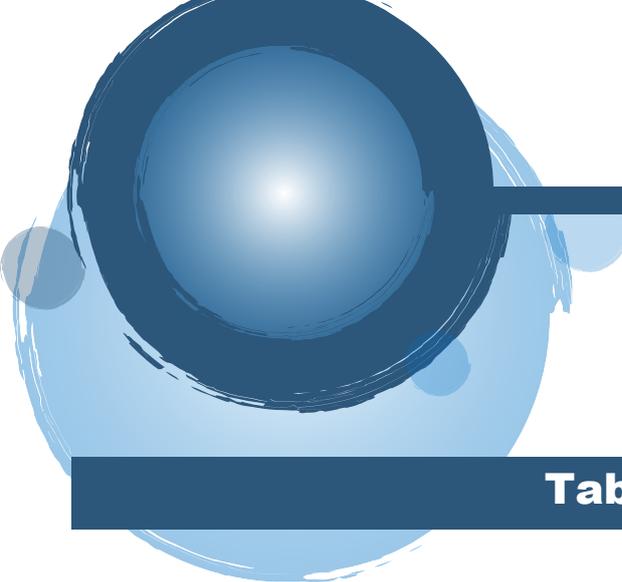
DROITS

FAMILLE

INCLUSION

OUVERTURE

MAJUSCULE

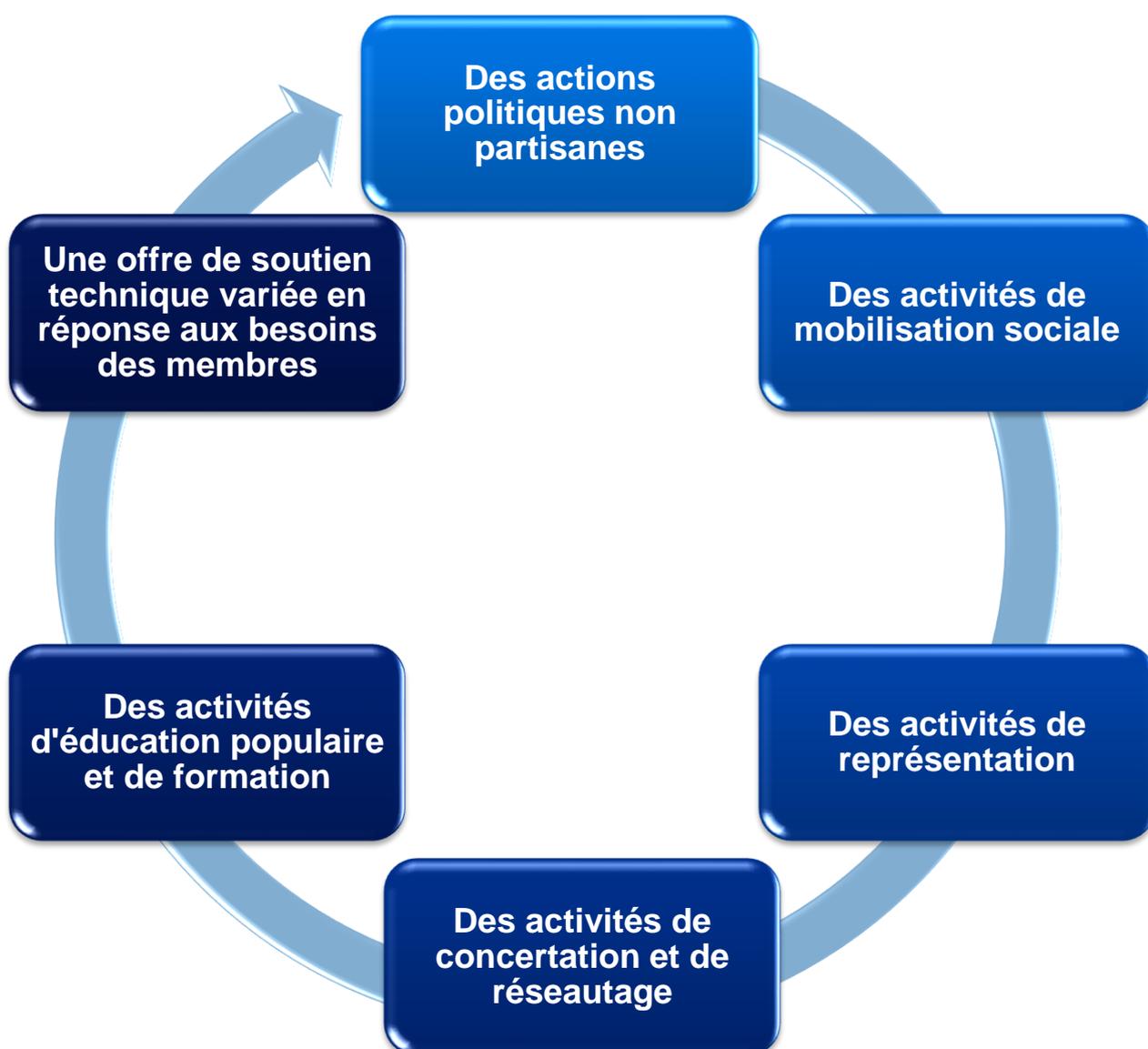


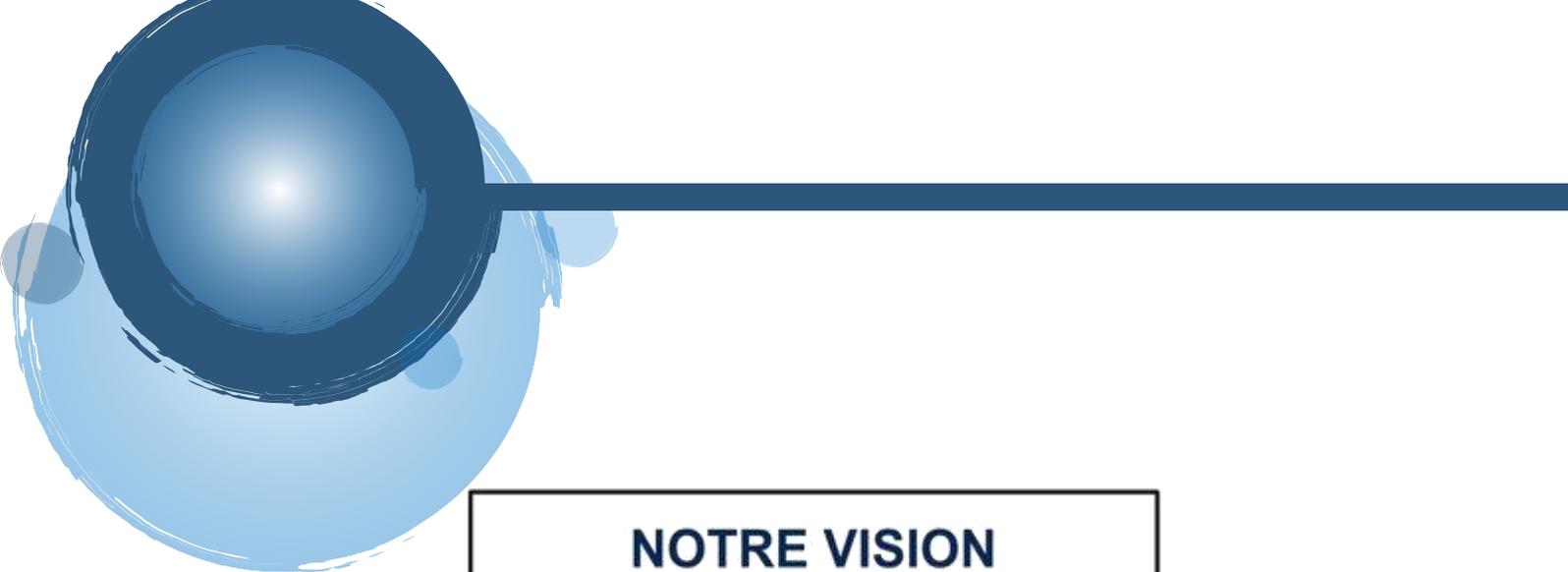
## Table des matières

1. Notre mission et nos 6 grands axes d'intervention .....	3
2. Nos caractéristiques .....	5
3. Notre histoire .....	6
4. Les groupes membres 2023-2024 .....	8
5. Le conseil d'administration 2023-2024 .....	9
6. L'équipe de travail .....	10
7. Vie associative et communication .....	11
8. Fonds de dotation et FCSM .....	15
9. Le mot de la présidente .....	16
10. Les comités de travail .....	17
A. Ressources d'hébergement communautaire .....	18
B. Table Transport adapté .....	19
C. Comité Action abus aînés .....	21
D. Comité TÉVA .....	22
E. Comité soutien à la famille .....	23
F. Comité Plans d'investissement Services de répit DI TSA DP .....	24
G. Comité Emploi été Canada .....	24
11. Projets .....	25
A. Projet Emplois connectés .....	26
B. Projet d'intégration et maintien en emploi des personnes handicapées (Évaluation de l'impact d'une certification inclusive) .....	27
C. Développement d'un magazine de sensibilisation pour adolescents .....	29
D. Réimpression de la BD « Il était une fois Toi et moi » .....	29
E. Projet « Lumière sur les ateliers de participation sociale » .....	30
F. Phase I du projet « Tous ensemble pour t'amener plus loin » .....	32
G. Projet d'optimisation de la participation des personnes handicap.es à la vie associative et à la vie démocratique (VAVD) .....	33
12. Représentations .....	34
A. Avis juridique demandé sur le dossier des salles d'isolement et de contention en milieu scolaire .....	34
B. Autres représentations .....	34

# 1. NOTRE MISSION ET NOS 6 GRANDS AXES D'INTERVENTION

En lien avec la politique gouvernementale, notre mission s'articule autour des axes suivants :





## **NOTRE VISION**

**Être considéré par nos membres,  
nos partenaires et la communauté  
comme étant l'organisme phare et  
de référence en Mauricie  
en matière de défense  
collective des droits  
des personnes handicapées.**

## **NOS VALEURS**

**Appartenance  
Autonomie  
Inclusion**

## **NOTRE MISSION**

**Promouvoir les intérêts et défendre des droits  
des personnes handicapées et de leur famille  
par des activités politiques  
non partisans, de mobilisation,  
de représentation  
et d'éducation populaire.**



## 2. NOS CARACTERISTIQUES

### Le Regroupement Mauricie :

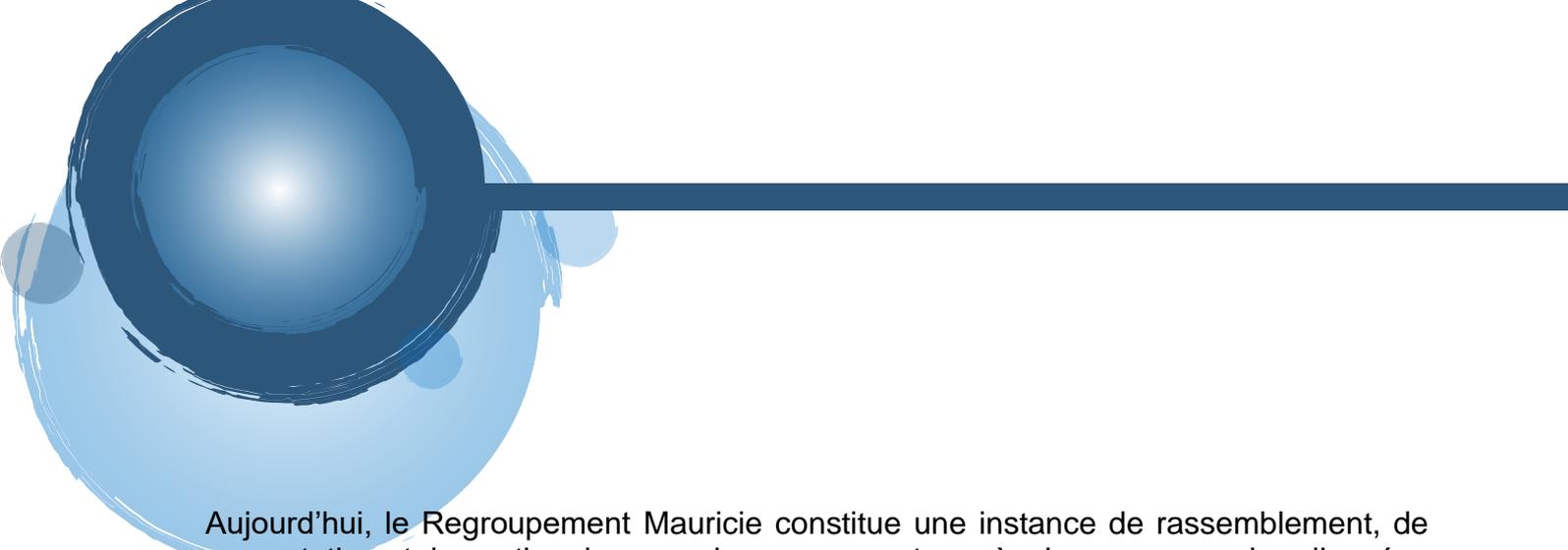
- ✦ A été constitué à l'initiative des gens de la communauté en 1985 ;
- ✦ A un statut d'organisme à but non lucratif depuis le 1<sup>er</sup> août 1986 et d'organisme de bienfaisance depuis 2009 ;
- ✦ Démonstre un enracinement dans la communauté ;
- ✦ Entretien une vie associative et démocratique saine ;
- ✦ Poursuit une mission sociale qui lui est propre et qui favorise la transformation de la société ;
- ✦ Est libre de déterminer sa mission, ses orientations ainsi que ses approches et ses pratiques ;
- ✦ Fait preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges axées sur la globalité de la problématique abordée ;
- ✦ Est dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.

### 3. NOTRE HISTOIRE

Au milieu des années 80, l'État québécois envisage le transfert des programmes gouvernementaux destinés aux personnes handicapées et familles vers les ministères et organismes gouvernementaux. Jusqu'à cette période, l'ensemble de ces programmes et mesures de soutien était administré par l'Office des personnes handicapées du Québec.

Cette préoccupation commune à tous les organismes de base de la Mauricie, liée à une volonté de voir naître une structure régionale de soutien, de concertation et de représentation amène, le 19 mars 1986, neuf (9) associations à entreprendre des démarches qui mèneront à la création officielle du Regroupement d'organismes de promotion pour personnes handicapées - région Mauricie (Regroupement Mauricie), le 1er août 1986.

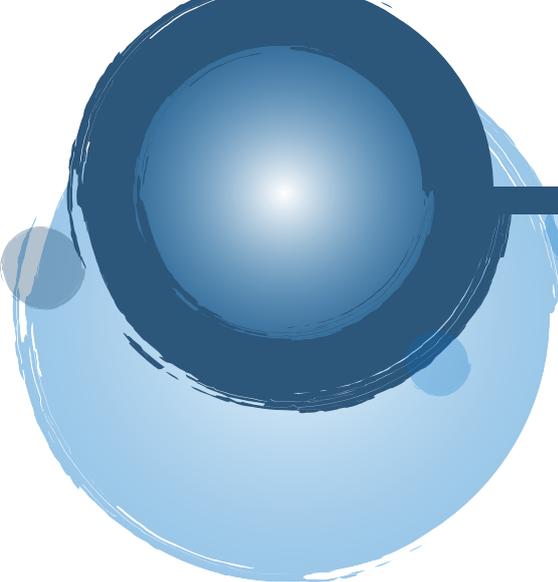




Aujourd'hui, le Regroupement Mauricie constitue une instance de rassemblement, de concertation et de soutien des organismes œuvrant auprès des personnes handicapées et des familles. Il est :

- ❑ Un initiateur d'activités de défense collective des droits ;
- ❑ Un interlocuteur privilégié des instances régionales ;
- ❑ Un acteur important du processus menant à l'inclusion et à la participation sociale des personnes handicapées ;
- ❑ La passerelle entre les organismes de base et son instance nationale de concertation des régions qu'est l'Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH) ;
- ❑ Un initiateur et un bâtisseur de projets :
  - ↳ Tenue de grandes rencontres nationales (famille, scolaire, travail, ...)
  - ↳ 2 Colloques nationaux portant sur les avenues de financement et les ressources humaines
  - ↳ Implantation du Bail-Mauricie
  - ↳ Création de la Fondation communautaire du Saint-Maurice en 1997
  - ↳ Projet « Assurer l'avenir » avec plus de 50 fonds de dotation
  - ↳ Création des Éditions communautaires et populaires
  - ↳ Implantation de nombreux projets en collaboration avec les membres et partenaires (CIUSSS MCQ, SEMO, Services Québec, OPHQ, Fondation Saputo, UQTR...)

**Au cours des dernières années, le Regroupement Mauricie est devenu l'un des plus importants regroupement du secteur « personnes handicapées » (19 regroupements régionaux couvrant l'ensemble des régions administratives du Québec) avec plus d'une trentaine de groupes-membres représentant divers types de limitation fonctionnelle et associations de parents d'enfants handicapés.**



## 4. LES GROUPES MEMBRES 2023-2024

1. Association de la Fibromyalgie Mauricie / Centre-du-Québec (APMCQ)
2. Association de la Paralyse Cérébrale région Mauricie, Centre-du-Québec (APCMCQ)
3. Association des personnes handicapées adultes de la Mauricie (APHAM)
4. Association des Parents d'enfants handicapés (APEH) inc.
5. Association des Personnes Aphasiques de la Mauricie et du Centre-du-Québec (APAMCQ)
6. Association des Personnes Handicapées du comté de Maskinongé (APHCM)
7. Transport adapté du comté de Maskinongé (TACM)
8. Association des Personnes Handicapées du Haut Saint-Maurice (La Source)
9. J'ai mon Appart'
10. Association du Québec pour Enfants avec Problèmes Auditifs chapitre Mauricie/Centre-du-Québec (AQEPA)
11. Association québécoise de la dysphasie Mauricie et Centre-du-Québec (AQDMCQ)
12. Association des cardiaques de la Mauricie
13. Association des Traumatisés Cranio-Cérébraux (ATCC)
14. Fondation des TCC
15. SEMO Mauricie
16. Association Éducative et Récréative des Aveugles (AERA)
17. Association des personnes vivant avec un handicap (APEVAH)
18. Association des Personnes Handicapées Actives de Mékinac (APHAM)
19. Association pour la Déficience Intellectuelle Centre-Mauricie et Mékinac (ADI)
20. Autisme Mauricie
21. Bureau d'Aide et d'Information sur le logement adapté-région Mauricie (BAIL Mauricie)
22. Coopérative de solidarité d'intégration socioprofessionnelle Adirondak
23. Coup de main Mauricie
24. HAS Logement
25. Handicaps Soleil (HSI) inc.
26. L'Évasion, service de gardiennage et de répit
27. Les Horizons Ouverts
28. Parrainage Civique du Trois-Rivières métropolitain
29. Premier Envol
30. Résidence Entre-Deux
31. Société de la Sclérose en Plaques, section Mauricie
32. Société Parkinson Mauricie/Centre-du-Québec
33. Villa Tournesol
34. La Fenêtre – Centre d'immersion aux arts
35. Maison Grandi-Ose
36. Adaptaforme
37. Parents Partenaires (en cours d'adhésion)

## 5. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023-2024

- ❑ **Martine Quessy**, Autisme Mauricie, Présidente
- ❑ **Julie Durand**, PCTRM, Vice-présidente
- ❑ **Mélanie Lethiecq**, APHAM, Secrétaire
- ❑ **Suzanne Maltais**, Dysphasie MCQ, Administratrice
- ❑ **Hélène Proulx**, AQEPA, MCQ Administratrice
- ❑ **Lyne Sergerie**, APEH, Administratrice
- ❑ **Julie Hubert**, BAIL-Mauricie, Trésorière

### SÉANCES DU CA DU ROP MAURICIE 2023-2024

20 avril 2023  
7 juin 2023  
15 juin 2023 (CA et AGA)  
3 octobre 2023 (CA et journée de travail)  
23 novembre 2023  
1 février 2024



## 6. L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

### Permanents :

- ☞ **Steve Leblanc** Directeur
- ☞ **Kathleen Bibeau** Adjointe administrative
- ☞ **Louise Boucher** Chargée de projet

### Contractuels :

- ☞ **Isabelle Tremblay** (mandats spécifiques)
- ☞ **Rénald Pitre** (infographiste)
- ☞ **Michael Leblanc** (informatique)

## 7. VIE ASSOCIATIVE ET COMMUNICATION

### VIE ASSOCIATIVE

Assemblée générale du mercredi 15 juin 2023

- ▣ Soutien technique à la vie associative et démocratique.
  - Règlements généraux
  - Gouvernance (fonctionnement CA – règles AGA - rôles permanence)
  - Projets hébergement / habitation
  - Relations avec les partenaires de divers réseaux
  - Recherche de financement
  - Processus de reconnaissance au CIUSSS MCQ

#### Deux avis juridiques :

- Me Chantal Quiniou (dossier scolaire)
- Me Claudia Bérubé (dossier transport)



## COMMUNICATION



### Activités politiques non partisans et communication

- Rencontre avec l'attaché politique du député fédéral de Berthier-Maskinongé, monsieur Yves Perron le 12 juin (dossier emplois été Canada).
- Rencontre avec l'attachée politique du député fédéral de Trois-Rivières, madame Julie Brosseau le 16 juin (dossier emplois été Canada).
- Multiples démarches effectuées auprès du ministre Philippe-Francois Champagne demeurées vaines.
- Communiqué de presse : « **Impacts des coupes budgétaires au programme fédéral Emplois d'été Canada 2023 et grandes inquiétudes pour 2024** » adressé aux médias et aux élus fédéraux le 13 novembre 2023.
- Conférence de presse tenue sur les impacts des coupes fédérales sur le programme EEC auprès des familles et des organismes communautaires.
- Communiqué de presse : « **Le transport adapté en Mauricie : il faut que ça change** » adressé à la députation régionale et à la ministre du MTMD le 30 novembre 2023.
- Entrevue radiophonique le 13 novembre (dossier Emplois été Canada).
- Entrevue avec le quotidien Le Nouvelliste le 13 novembre (dossier Emplois été Canada).
- Entrevue radiophonique au Canal M le 30 novembre (situation personnes handicapées au Québec)



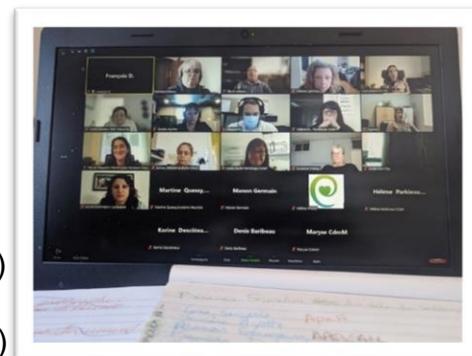
## C. Formations

- ❑ Vie associative et démocratique (reportée)
- ❑ Prévention et gestion de conflits (reportée)
- ❑ Loi 25 (11 septembre)
- ❑ Protecteur national de l'élève (19 septembre)
- ❑ Rôles et responsabilités des administrateurs (membres du ROP  
26 septembre)
- ❑ Rôles et responsabilités des administrateurs (CA La fenêtre 5 octobre)
- ❑ Présentation Services neurotypiques (16 octobre)
- ❑ Rôles et responsabilités des administrateurs (CA Entre-Deux 26 novembre)
- ❑ Programme de dons planifiés (membres du ROP 15 novembre)
- ❑ Gestion de 3 sites web

[www.emploisconnectes.com](http://www.emploisconnectes.com)

[www.ateliersdeparticipationsociale.com](http://www.ateliersdeparticipationsociale.com)

[www.ropphauricie.net](http://www.ropphauricie.net)



## 8. FONDS DE DOTATION ET FCSM

**Le Regroupement Mauricie a créé la Fondation communautaire et le premier fonds de dotation en 2003 en y investissant une somme de 3000\$. Les balbutiements de ce projet collectif ont vu le jour en 1997. À l'origine, PCTRM, HSI, l'APEH et le RPSM furent particulièrement impliqués et l'organisme fut immatriculé le 27 août 1999.**

- ❑ Le fonds de dotation du Regroupement Mauricie s'élève à 37 448\$. Celui-ci comprend une police d'assurance vie de 3000\$ obtenue à l'été 2023 à la suite du décès de notre ami Paul Montminy.
- ❑ Novembre 2023 marquait le 20<sup>ième</sup> anniversaire de la fondation.
- ❑ La capitation de la fondation s'élève à plus de 7 600 000\$ réparti au sein de 113 fonds de dotation.
- ❑ Rendement de 8,7%.



FONDATION  
COMMUNAUTAIRE  
DU SAINT-MAURICE



## 9. LE MOT DE LA PRESIDENTE

Bonjour à tous,

Je ne sais pas pour vous, mais moi j'ai le sentiment de ne pas avoir vu passer l'année tellement qu'elle a été remplie.

Définitivement, la vie a repris son rythme effréné en apportant son lot d'enjeux et de changements, et ce, malheureusement souvent au détriment des personnes handicapées.

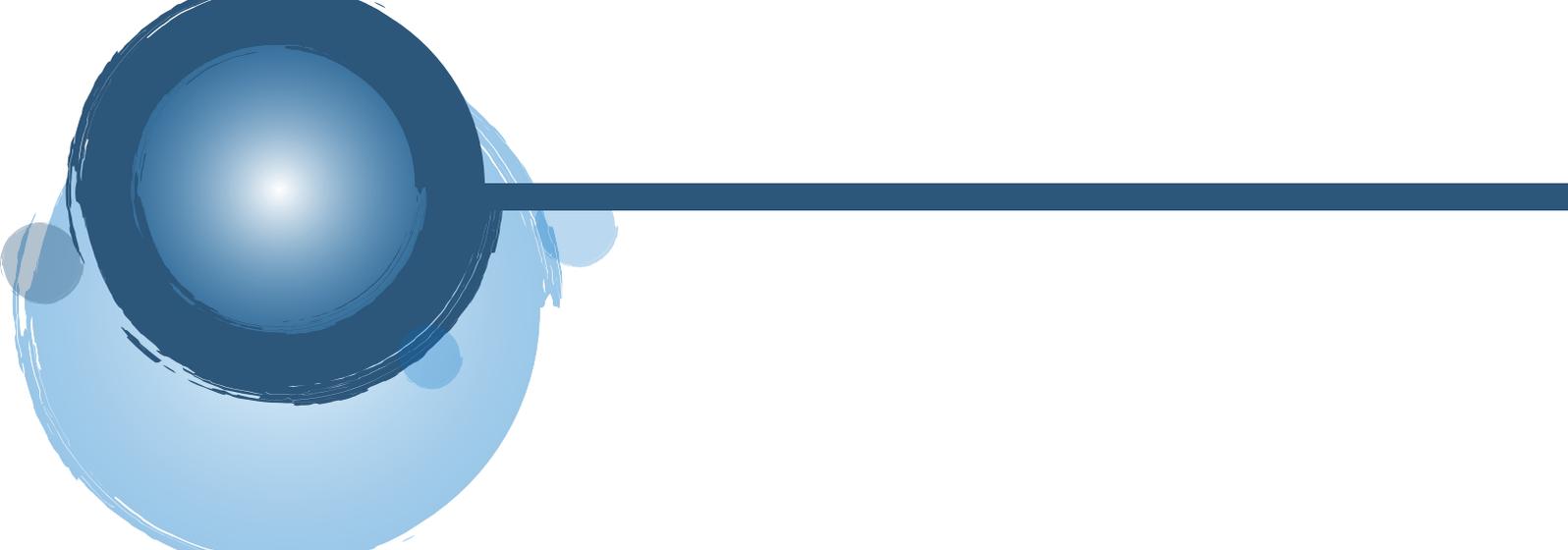
Tout semble fragilisé autour de nous. En effet, le manque de main-d'œuvre, les coupures de service, les réorientations du système dont dépendent plusieurs de nos membres les isolent davantage. Il est plus que nécessaire de se rallier et de faire entendre leur voix et, cela, le regroupement l'a bien compris. Vous pourrez constater, à la lecture de ce rapport d'activité, que le ROPH a su tout mettre en œuvre pour faire valoir les droits des personnes handicapées, et ce, peu importe leur âge. Il fait également rayonner la compétence des associations qui y sont membres.

Personnellement, je me suis sentie appuyée. J'ai pu également profiter de l'expertise et du grand réseau de notre regroupement concernant les enjeux en matière d'intervention en milieu scolaire, dossier sur lequel nous avons mis beaucoup d'énergie ensemble. La participation aux diverses tables de concertation nous permet de mettre en lumière les difficultés régionales, mais aussi les bons coups, car oui, il y en a.

Je tiens ici à rendre un hommage au travail et à la belle présence de notre regroupement sur qui nous pouvons toujours compter. Bravo et au plaisir de vous revoir autour de la table pour élaborer le monde de demain.

*Martine Quessy*

Présidente



## **10. LES COMITÉS DE TRAVAIL**

- A. Comité Ressources d'hébergement communautaire**
- B. Table Transport adapté**
- C. Comité Action abus aînés**
- D. Comité TÉVA**
- E. Comité Soutien à la famille**
- F. Comité Investissements en services de répit DI TSA DP**
- G. Comité Emplois Été Canada**

## A. Ressources d'hébergement communautaire

Après une multitude d'interventions de toutes sortes, tant régionalement qu'à l'échelle nationale, en septembre 2022, nous avons gain de cause, la prime Covid devenait une mesure permanente pour nos ressources d'hébergement embauchant des préposés aux bénéficiaires (PAB).

Une importante victoire pour les personnes handicapées hébergées actuellement dans nos ressources et également pour de futures ressources d'hébergement communautaires pour personnes plus sévèrement handicapées qui pourraient voir le jour un peu partout au Québec.

Toutefois, en 2023-2024, nous constatons à nouveau la présence de certains irritants auxquels nous nous sommes intéressés de près et mis de l'avant diverses démarches de représentation et de négociation. Celles-ci se poursuivront en 2024-2025.

- Rehaussement du financement à la mission
- Intégration de la prime covid au financement à la mission (reddition unique)
- Travaux sur le contenu de la future convention (entente de services)



## B. Table Transport adapté



La situation actuelle du transport adapté est inquiétante en Mauricie comme un peu partout à l'échelle provinciale. Qu'il s'agisse de desserte, de connexion interterritoriale, de financement, de formation des chauffeurs, de gouvernance ou de reddition de comptes, les défis sont nombreux et s'accroissent au fil des années. Ce qui nous a amené à dénoncer certaines situations, à collaborer à l'émergence de solutions et surtout, à soutenir les travaux en cours au provincial avec divers acteurs décisionnels.

- En collaboration avec le RODITSA, transmission d'un communiqué de presse « Le transport adapté en Mauricie : il faut que ça change » 30 novembre 2023
- Collaboration aux travaux du comité OPHQ-MTMD « Offre de service en transport adapté : enjeux et pistes de solution à explorer »
- Responsable du comité Transport adapté de l'AQRIPH
- Collaboration et soutien à notre représentant siégeant au comité national mis de l'avant par la ministre Guilbault « Comité consultatif sur le transport des personnes en situation de handicap ».
- Tenue de 3 rencontres de la Table de concertation régionale et du sous-comité
- Soutien à deux organismes membres rencontrant des défis particuliers en matière de desserte territoriale et d'intégration des modes de transport
- Validation du niveau de satisfaction des membres face au nouveau mode de réservation de la STTR (subvention obtenue du MTMD et rapport demandé).

- Préparation et diffusion d'un encart dans le cadre de la journée internationale des personnes handicapées.

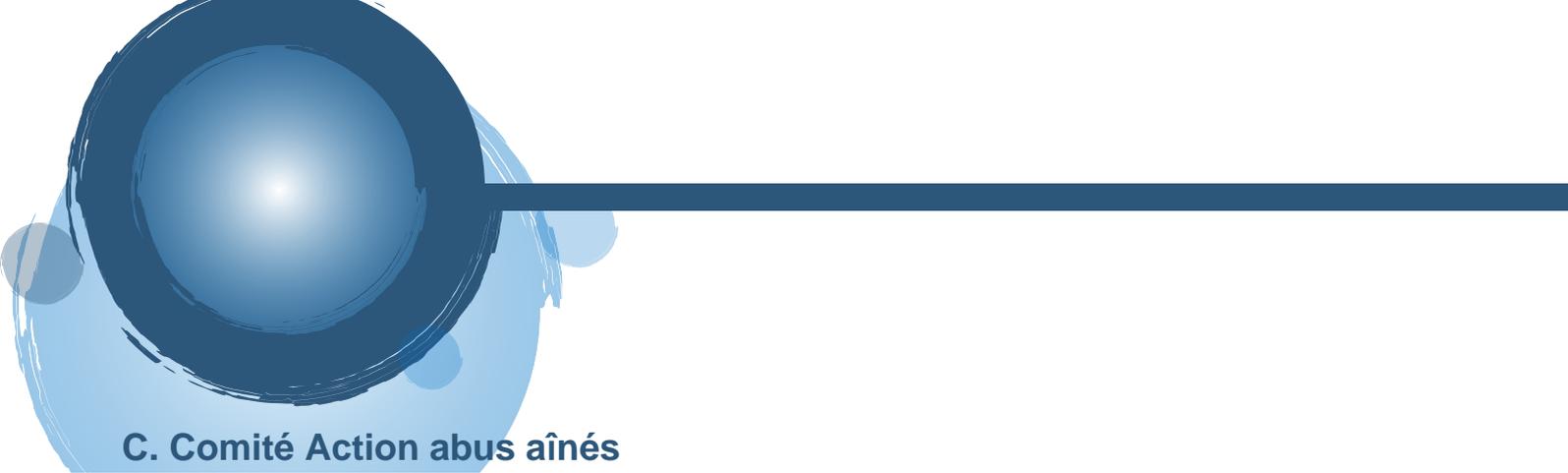
**JOURNÉE INTERNATIONALE  
DES PERSONNES  
HANDICAPÉES**  
3 DÉCEMBRE 2023

**MON TRANSPORT ADAPTÉ,  
UN ÉLÉMENT ESSENTIEL  
À MA PARTICIPATION SOCIALE**

- Marie-Ève, 32 ans, ayant une déficience motrice "Mes amies ont décidé d'aller au cinéma et au restaurant ce soir. Si j'avais accès à un transport adapté adéquat, je pourrais les accompagner."
- Gabriel, 20 ans, ayant une déficience intellectuelle "Après plusieurs démarches j'avais trouvé un emploi mais en raison de l'absence d'interconnexion j'ai dû faire une croix sur ce travail et aussi sur mon plus grand rêve. Si j'avais accès à un transport adapté adéquat, je pourrais travailler comme tout le monde."
- Léna, 23 ans, étudiante à la maîtrise en philosophie et ayant une déficience motrice "Pour pouvoir m'avancer dans mes travaux universitaires, je dois aller souvent à la bibliothèque. Si j'avais accès à un transport adapté adéquat, je pourrais aller à la bibliothèque la fin de semaine."
- Arthur, 40 ans, autiste "Mon frère fête son anniversaire au restaurant cette fin de semaine. Si j'avais accès à un transport adapté adéquat, je pourrais aller au restaurant souligner son anniversaire."
- Dominique, 44 ans, ayant une déficience motrice "Ma fille fait partie d'un spectacle de Noël à son école. Si j'avais accès à un transport adapté adéquat, je pourrais aller au spectacle de ma fille."

*Je ne peux pas m'intégrer et participer socialement sans un transport adéquat. Est-ce que mon maire, les conseillers et les députés peuvent m'aider ?*

**ROP MAURICIE**  
Regroupement d'organismes DI/TSA



## C. Comité Action abus aînés

Encore une fois cette année notre présence à la table nous a permis en tant que regroupement (ROP Mauricie) d'avoir accès à beaucoup d'information concernant des outils proposés pour lutter contre la maltraitance envers les aînés et toute autre personne majeure en situation de vulnérabilité.

Les rencontres ont lieu 2 fois par année et ont comme objectif de pouvoir entre organismes, échanger sur des difficultés ressentis de chacun de nos milieux, en plus de développer un réseau de contact et de partenariat.

Nous sommes aussi invités à développer des projets et nous sommes aussi concernés à la réalité et les enjeux qui touchent les aînés de la Mauricie

Le guide *Un toit pour soi* a été récemment créé pour aider les aînés à choisir leur domicile en fonction de leurs besoins. C'est un bel exemple d'outil qui inclut la représentativité des différents milieux.

Il est aussi maintenant possible d'obtenir de la formation pour lutter contre la maltraitance dans le secteur communautaire - volet intervenants.

L'*Évènement mauve* - édition 2024 Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes aînées qui a lieu le vendredi 7 juin de 10h à 15h30 offre aussi une programmation variée sur les ressources disponibles pour les personnes aînées et leurs proches.



Le comité, formé de Violaine Héon du RODITSA, Hélène Dontigny du SEMO, de Josée Cossette et de Josie Tousignant toutes deux du CIUSSS-MCQ, s'est rencontré à dix reprises. Lors desdites rencontres, les membres ont assuré une vigie des différents paliers d'actions : le local, le régional et le national. Ils ont organisé et planifié des actions pour divulguer l'information.

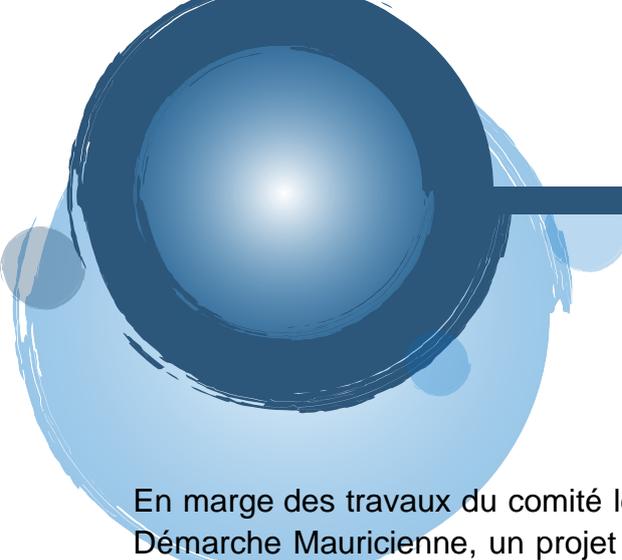
Ainsi le 23 mai 2023, le comité a initié une rencontre régionale regroupant des acteurs entourant la TEVA. Cette rencontre a permis de rejoindre environ 35 personnes; des membres du ROP, des personnes

issues deux centres de services scolaires, des personnes du CIUSSS, des partenaires travaillant en emplois, etc. En trame de fond, Mme Claudine Gervais-Laflamme, Responsable du dossier de la démarche de transition de l'école vers la vie active (TEVA) au ministère de l'éducation est venue exposée les orientations ministérielles en matière TEVA et préciser certaines attentes et rôles. Des liens ont été entretenus avec cette personne ressource permettant ainsi, d'actualiser régulièrement les informations. Dans la volonté de développer et de renforcer des liens, un membre du comité a pris part à deux rencontres de travail au sein du Centre de services Scolaire de l'Énergie.

Afin de répondre à un besoin exprimé par certains membres, soit de mieux faire connaître leur offre de service, deux membres du comité ont poursuivi le travail visant la réalisation d'un projet local. Ce qui a conduit à deux rencontres avec les membres impliqués et une rencontre avec un partenaire externe qui souhaite soutenir la mise en place d'un tel projet.

Plus concrètement, le comité ou certains de ses membres ont posé les actions suivantes :

- Participation au salon des expertises organisé par le RODITSA ;
- Préparation de deux outils modèles : formulaire et convention ;
- Participation à l'AGA comité des Usagers ;
- Participation à la formation traitant de : La neuroinclusion en milieu de travail ;
- Présence à une rencontre de la table régionale en transport adapté ;
- Entrevue/échange pour le projet : Tous ensemble pour aller plus loin ;
- Participation à une soirée d'information traitant du rôle et des mandats du Protecteur national de l'élève et des protecteurs régionaux de l'élève.



En marge des travaux du comité le Regroupement a préparé et déposé, dans le cadre de la Démarche Mauricienne, un projet qui visait essentiellement l'embauche d'une ressource qui aurait comme mandat la rédaction d'un guide TEVA s'adressant aux parents et qui servirait à soutenir, créer des ponts entre le communautaires et les besoins dans les différentes démarches TEVA ;

En résumé, un comité actif et proactif qui vise à promouvoir les services communautaires dans les démarches TEVA. Pour se faire, il assure une vigie, brise les silos, créé des liens, partage les informations.

## **E. Comité soutien à la famille**

Prenant acte des différents besoins des familles, un nouveau comité de soutien à la famille a été mis en place.

Dès septembre, une première rencontre d'échange, avec un membre bien impliqué à cet égard, a conduit à la réalisation d'un sondage auprès des membres afin d'identifier et prioriser les besoins et ultimement les actions.

À la fin de l'automne, les membres ont été conviés à participer à une rencontre avec comme objectif d'approfondir les besoins identifiés et des actions porteuses. Au terme de cette rencontre, un comité de travail a été formé : Bryan Paris de la Maison Grandi-Ose, Hélène Proulx de l'AQUÉPA, Annie Desrosiers de La Source, Annie Bordeleau de l'Association pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme Centre-Mauricie/Mékinac, Josiane Leblanc de l'Association de la dysphasie et Martine Quessy d'Autisme Mauricie.

Le comité a tenu trois rencontres. Celles-ci ont conduit à cibler la première action soit, l'élaboration d'un guide s'adressant aux familles.

Une collaboration, avec le département d'ergothérapie de l'UQTR, a été officialisée et les travaux pour la rédaction dudit guide ont débuté.

Bref, cette année nous a permis de mettre les bases d'un projet porteur, qui se conclura dans la prochaine année.



## **F. Comité Plans d'investissement Services de répit DI TSA DP**

- Bonification de 678 500\$ en offre de répit DI TSA DP pour la Mauricie et le Centre-du-Québec.
- Nous avons collaboré aux travaux en lien avec l'identification des ressources et le partage des allocations financières.
- Nous nous sommes assuré qu'une somme soit réservée pour le territoire de la MRC de Maskinongé (40 000\$) qui se retrouvait sans offre de répit aux familles, soit le temps que l'organisme de ce territoire revoit sa mission et son offre de service.

## **G. Comité Emploi été Canada**

- Avec les membres intéressés, nous avons pris acte de la situation et des impacts négatifs de ces coupures budgétaires sur les organismes et l'offre de service aux personnes handicapées et familles (retour au montant d'avant covid).
- Après réflexion, les actions suivantes furent mises de l'avant :
- Tenue d'une conférence de presse avec les témoignages de Parrainage civique du Trois-Rivières métropolitain, La Source et l'APEH.
- Rencontres avec les attachés politiques fédéraux des comtés de Trois-Rivières et de Berthier-Maskinongé.

- Préparation d'un encart.



## 11. PROJETS

- A. Projet « Emplois connectés »
- B. Projet de certification inclusive pour entreprises
- C. Création du magazine « Case départ »
- D. Réimpression de la BD « Il était une fois Toi et moi »
- E. Projet « Lumière sur les ateliers de participation sociale »
- F. Projet « Tous ensemble pour t'amener plus loin »
- G. Projet d'optimisation de la participation des personnes handicapées à la vie associative et démocratique (VAVD)

## A. Projet Emplois connectés

En suivi à la phase I du projet « Attraction, recrutement et fidélisation de personnel en milieu communautaire » où les membres ont eu l'occasion de revoir leur marque employeur et de bonifier leur *Expérience employé*, nous avons entamé la seconde phase grâce au soutien financier du gouvernement fédéral (Fonds de relance des services communautaires). Cette seconde phase fut développée au cours de l'exercice 2023-2024 et a pris forme visuellement au début de l'exercice 2024-2025.

Cette suite visait à faire connaître les offres d'emplois de nos membres par une importante campagne de communication (avril à juin 2024 dont le public-cible était les finissants et finissantes de maisons d'enseignement de la Mauricie.

- Campagne web
- Affichage abribus et autobus
- Affichage dans les maisons d'enseignement
- Un demi-panneau d'autoroute



## B. Projet d'intégration et maintien en emploi des personnes handicapées (Évaluation de l'impact d'une certification inclusive)



Malgré la Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, sociale et professionnelle, la politique gouvernementale « À part entière » et la stratégie nationale pour l'intégration et le maintien à l'emploi des personnes handicapées, intégrer le marché du travail pour une personne handicapée demeure encore aujourd'hui un enjeu important.

Dans cet esprit, ce projet vise à valider si la présence d'une certification inclusive destinée aux entrepreneurs s'avérait être un outil précieux à l'embauche et au maintien en emploi des personnes handicapées.

Ce projet débuté en 2023-2024 se conclura à la fin de l'année 2024. Divers éléments sont en cours de vérification par notre Chargée de projet et les membres du Comité de travail dont, entre autres :

- Comment sont définis les différents modèles de reconnaissance des entreprises qui existent au Québec ?
  - Accréditation
  - Attestation
  - Certification
  - Label
  - ISO santé (personnes âgées) ...

- 
- Recherche documentaire sur les certifications du Bureau de normalisation du Québec et sur la certification B (les 2 majeures au Québec).
  - Y a-t-il d'autres modèles pertinents au Québec et en Europe (Suisse-France-Belgique) dont on pourrait s'inspirer pour souligner les entreprises inclusives.
  - Analyse comparable des certifications afin de connaître les avantages (plus-value) et les inconvénients de la reconnaissance pour les entreprises selon les différents modèles et dégager une recommandation pour un modèle précis à intégrer ou à implanter (quel modèle serait le plus approprié pour une certification inclusive ?)
  - Jeter les bases du processus simple d'implantation du modèle retenu.
  - Rencontres d'entreprises, de partenaires gouvernementaux (OPHQ-MESS-CIUSSS) et d'agents d'intégration afin d'examiner les impacts d'une certification.
  - Réaliser un sondage auprès de certaines entreprises qui embauchent des personnes handicapées afin de valider leur intérêt à une éventuelle certification

Puis, selon les résultats de cette recherche attendue pour décembre 2024, nous serons en mesure de valider la pertinence ou non d'une telle certification. Advenant que la réponse soit clairement favorable, nous envisageons entamer des démarches avec les partenaires afin de proposer d'intégrer ce nouvel outil à la prochaine Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées.

De plus, cette certification obtenue à la suite d'une réponse favorable à divers éléments d'un cahier de charge pourrait être accompagnée de certains privilèges gouvernementaux à définir.

## C. Développement d'un magazine de sensibilisation pour adolescents

Après avoir développé la BD « Il était une fois Toi et moi » destinée aux jeunes de niveau primaire, nous avons décidé de poursuivre avec un médium semblable, mais cette fois-ci adressé aux jeunes de niveau secondaire. La BD s'est transformée en magazine. Plus de 3000 copies furent imprimées et la promotion fut entamée auprès des écoles secondaires de la Mauricie.

À cette BD, nous avons aussi mis de l'avant un concours permettant aux élèves et intervenants de déposer des projets d'intégration scolaire dans leur milieu. Trois bourses pour une somme totale de 5000\$ étaient prévues.



## D. Réimpression de la BD « Il était une fois Toi et moi »

Nous avons fait la promotion de notre bande dessinée. Son grand succès auprès des CPE, des écoles primaires, des divers points de service du CIUSSS MCQ et autres intervenants sociaux ou scolaires nous a amené à réimprimer la bande dessinée pour une troisième fois afin d'être en mesure de répondre à la demande. Nous avons écoulé près de 8000 copies sans compter toutes celles distribuées par le ROP de la Gaspésie qui à ses frais a couvert toutes les écoles de sa région.



## E. Projet « Lumière sur les ateliers de participation sociale »

Ce projet visait à consolider le partenariat entre les organismes communautaires offrant des ateliers de participation sociale de type socioprofessionnel et le CIUSSS MCQ. Nous visions à faire connaître nos ressources, notre offre de service, le potentiel des travailleurs et diversifier l'offre de production. De plus, ce projet visait à répondre au besoin de sous-traitance des PME de la Mauricie.

### Partenaires Communautaires

- ☞ Coup de Main Mauricie
- ☞ Coopérative de solidarité d'intégration socioprofessionnelle Adirondack
- ☞ Fondation des traumatisés Craniocérébraux Mauricie Centre-du-Québec
- ☞ Les Horizons Ouvert
- ☞ La Fenêtre, Centre d'accès aux arts
- ☞ Chocolaterie, Le Goût de la différence
- ☞ APEVAH Des Chenaux
- ☞ Arche Mauricie



### Partenaire du RSSS

- ☞ CIUSSS MCQ (Représentée par madame Julie Valois, Chef de services ITC Centre-Nord)

### Évaluation du projet :

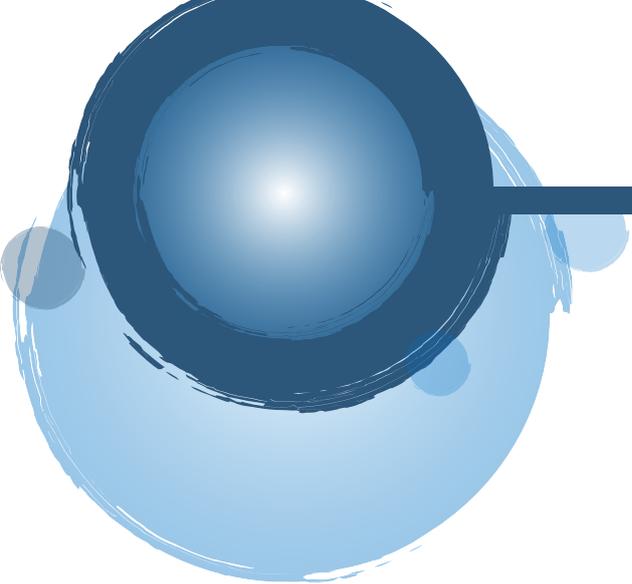
L'exercice 2023-2024 marquait la fin de notre projet. Malgré des investissements considérables (76 000\$), les résultats demeurent mitigés. Le plus important contrat obtenu est sans contredit celui de l'entreprise des pâtes et papiers Kruger qui se déroule encore actuellement. Ce contrat a permis à 35 personnes handicapées de produire diverses nouvelles tâches.

Nous nous serions attendus à davantage de contrats vu la nature du marché mauricien, ses entreprises et nos efforts de communication. Nous avons reçu quelques demandes d'information qui ne se sont malheureusement pas concrétisées (méconnaissance du potentiel de la clientèle, inquiétude ?).

La conception d'un portail, d'une campagne web et radio, d'un encart, la tenue d'une conférence de presse et autres actions de communication n'ont donc pas eu les résultats escomptés (pas à la hauteur de nos attentes). Pouvoir recommencer, nous croyons qu'il aurait été plus productif d'investir sur l'embauche d'un représentant dont le mandat aurait été de faire le tour des entreprises et acteurs de divers réseaux dans le but de présenter notre offre de service de sous-traitance de qualité.

Cette approche de communication aurait probablement été davantage pertinente si elle avait été suivie d'une seconde phase en lien avec l'embauche d'un représentant sur le terrain, question de pousser le message et d'amenuiser probablement encore les inquiétudes face à la différence. La réflexion avec les ressources se poursuivra en 2024-2025.





## F. Phase I du projet « Tous ensemble pour t'amener plus loin »

### Enjeu :

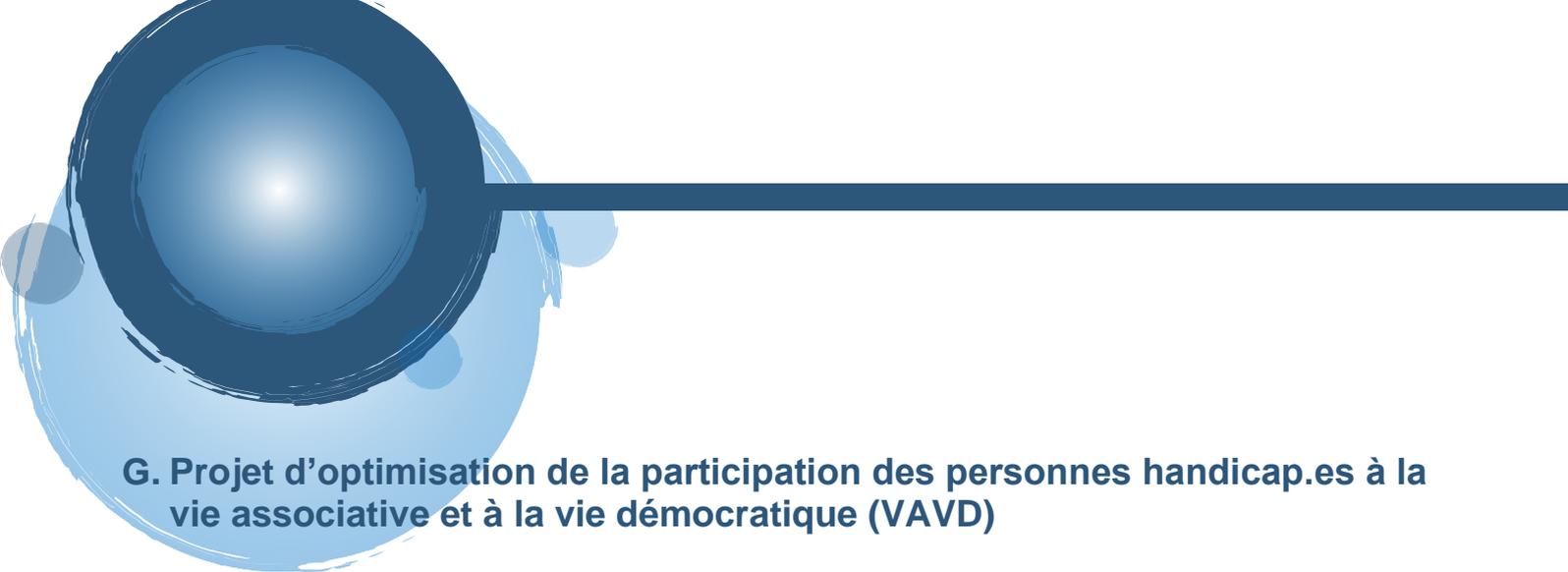
Les personnes présentant des troubles neurodéveloppementaux et principalement celles non prestaires de la sécurité du revenu ne sont pas admissibles aux programmes gouvernementaux de pré-employabilité. Elles se retrouvent en attente de service sur une liste d'attente au SEMO et risquent de se désorganiser. D'autres personnes se retrouvent dans le secteur communautaire et leur besoin nécessiterait une plus grande connaissance et meilleure concertation entre les ressources communautaires et autres partenaires tel le CIUSSS MCQ.

L'exercice 2023-2024 fut marqué par la préparation du dépôt de ce projet auprès de la fondation Mirella et Lino Saputo. La première rencontre eu lieu le 26 février 2024, puis le 11 avril et la dernière le 2 mai dernier.

La réflexion collective semble proposer une réponse pérenne au besoin de cette clientèle telle la création d'un partenariat formel, la mise en place d'un fonds et l'embauche d'un Chargé de projet. Le tout prendra forme d'ici l'automne prochain et une seconde demande d'aide financière sera déposée en soutien à la phase II.

Plan  
humain





## **G. Projet d'optimisation de la participation des personnes handicapées à la vie associative et à la vie démocratique (VAVD)**

### **Mise en contexte :**

À l'hiver 2024, la direction des programmes déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique (DPDITSADP) du CIUSSS MCQ a été approchée par le ROP Mauricie afin d'explorer l'intérêt à déposer une proposition à un appel d'offre. La DPDITSADP étant partie intégrante de l'Institut universitaire en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme (IU DI-TSA), la direction de l'enseignement universitaire, de la recherche et de l'innovation (DEURI) s'est naturellement jointe à la présente proposition.

L'IU DI-TSA aspire à ce que les personnes autistes ou ayant une DI vivent pleinement leur vie comme elles le souhaitent et jouent un rôle actif dans la société. L'autodétermination et l'inclusion sont les concepts clés de la programmation scientifique. L'objectif visé par l'appel d'offre, soit de développer des outils et approches novatrices qui favoriseront la participation active des personnes handicapées aux instances démocratiques et associatives, telles que les conseils d'administration, les assemblées générales, et au sein de divers lieux de participation citoyenne comme une consultation municipale, concorde avec la vision de l'IU DI-TSA.

### **Objectif du mandat :**

Développer des outils qui favoriseront la participation active des personnes handicapées (autisme, déficience intellectuelle, déficience physique et, si possible, troubles neurodéveloppementaux) aux instances démocratiques afin qu'elles soient davantage en mesure, dans le respect de leurs capacités, d'assumer leurs fonctions au sein de ces instances décisionnelles (CA, AGA) et d'exercer pleinement leur citoyenneté au cœur de la vie municipale.

**Projet financé par le SACAIS (PSISC)**

**Budget total : 90 000\$**

**Mandat d'une durée de 18 mois**

**Évaluation de 8 offres de service et sélection de celle du IU CIUSSS MCQ  
Partenariat avec les ROP Centre-du-Québec, Estrie et l'OPHQ**

## 12. REPRÉSENTATIONS

### A. Avis juridique demandé sur le dossier des salles d'isolement et de contention en milieu scolaire

En soutien au travail fait par Autisme Mauricie qui a su piloter de main de maître ce dossier à la suite de divers cas d'élèves ayant subis des préjudices, nous avons apporté une collaboration ponctuelle. Outre divers échanges en réflexion à la mise en place d'actions, nous avons retenu les services d'une juriste, soit Me Chantale Quiniou qui a rédigé un « avis juridique » sur la question de l'imputabilité en milieu scolaire. Le rapport de recherche fut rendu disponible en mai 2023.

### B. Autres représentations

- ❑ Membre du Conseil d'administration et formateur de la TROC
- ❑ Membre du Conseil d'administration de l'OPHQ
- ❑ Table des Aidants naturels (Martine Quessy)
- ❑ Table Abus personnes âgées (Suzanne Maltais)
- ❑ Rencontres régulières avec la direction clinique DP DI TSA du CIUSSS et nombreux échanges avec la directrice Jacinthe Cloutier, Lyne Roberge, Anne-Elisabeth Vieil, Martin Dionne, Marc-André Brassard, Caroline Perron ...
- ❑ Rencontres avec Francis Lebeuf PSOC du CIUSS (reconnaissance, financement, ...)
- ❑ Rencontres avec certains dirigeants de l'OPHQ (dossier transport adapté, gouvernance, services éducatifs, ...)
- ❑ Rencontres avec Sylvain Saint-Onge (dg de la TROC MCQ)
- ❑ Fondation Mirella et Lino Saputo (Lise Roche et Justine LeBlanc)
- ❑ Députation régionale
- ❑ Participation au salon des organismes communautaires organisé par le RODITSA