

PLAN D'ACTION

2024-2025



TABLE DES MATIÈRES

BLOC COMITÉS DE TRAVAIL

A - Table TÉVA	3
B - Table Soutien à la famille.....	3
C - Dossier Transport adapté.....	3
D - Dossier Droits des EHDAA	4
E - Dossier Hébergement/Habitation	4

BLOC REPRÉSENTATION

A - Table des aidants naturels 04-17	5
B - Table Action Abus aînés de la Mauricie	5
C - CIUSSS MCQ (diverses directions)	5
D - TROC CQM	5
E - Résidence Entre-Deux	5
F - Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)	5

BLOC PROJETS

A - Tous ensemble pour t'amener plus loin.....	6
B - Emplois Connectés	6
C - Plate-forme multi-jumelage.....	6
D - Deux outils d'éducation et de sensibilisation	7
E - Certification inclusive.....	7
F - Programme d'engagement communautaire (ROP Estrie - Mauricie).....	7
G - Optimisation de la participation active des personnes handicapées à la vie associative et démocratique (VAVD)	7
H - Lumières sur les ateliers de participation sociale	7
I - Validation et dépôt d'une demande de financement collective auprès de Bureau sans papier (BSP) visant le virage numérique (FMLS)	7
J - Bonifier notre fonds de dotation.....	7

BLOC VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

A - Reprise des dîners causerie	8
B - Journée sectorielle de réseautage.....	8
C - Assemblée générale annuelle (AGA).....	8
D - Offre de formations.....	8
E - Refonte de nos règlements généraux et de nos politiques de gouvernance	8
F - Soutien technique à la VAVD	8

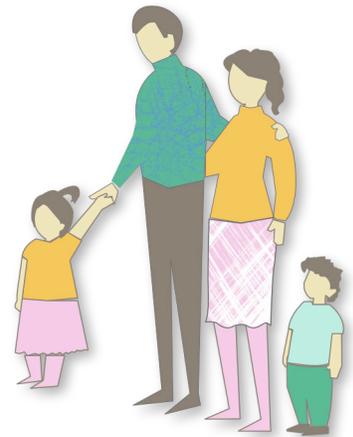
BLOC COMITÉS DE TRAVAIL

A - TABLE TÉVA

- Maintenir une vigie régionale : développer et maintenir les liens avec les centres de services scolaires, notamment en participant aux rencontres de travail.
- Participer activement à la Table régionale lorsque mise en place.
- Maintenir une vigie nationale : en maintenant les relations avec la personne déléguée au national et en faisant la promotion des actions nationales auprès des membres.
- Mousse la collaboration entre les membres du ROP et les partenaires.
- Promouvoir les services offerts dans le communautaire.
- Agir comme relayeur d'information entre les différents acteurs : local, régional et national.

B - TABLE SOUTIEN À LA FAMILLE

- Continuer les travaux de la « Table régionale Soutien à la famille ».
- Assurer le suivi de la rédaction du guide pour les familles et partenaires (UQTR).
- Assurer la diffusion dudit guide.
- Maintenir une vigie des besoins exprimés par les familles via les membres.



C - DOSSIER TRANSPORT ADAPTÉ

- Poursuite des travaux de la Table régionale « Transport adapté – région Mauricie » et du sous-comité « Actions politiques ».
- Participation aux travaux du comité national « Transport adapté de l'AQRIPH ».
- Soutien aux travaux du « Comité consultatif sur le transport des personnes en situation de handicap du MTMD - OPHQ ».
 - Gouvernance.
 - Financement.
 - Organisation et prestation de services.
 - Suivi et reddition de comptes.
 - Accompagnement à un mandat d'intégration des services entre une corporation de Transport adapté et une corporation de Transport collectif.
 - Nomination des représentants aux comités d'admission de la STTR et de la RTCS.



D - DOSSIER DROITS DES EHDA

Un élève est en droit de se développer dans un environnement scolaire bienveillant pour s'épanouir, s'instruire et développer son plein potentiel.

Les EHDA doivent vivre aussi de belles réussites et construire de bons souvenirs en lien avec leur passage à l'école.

Selon la CDPDJ, un élève sur quatre quitte le secondaire sans diplôme ni qualification.

Objectifs visés

Offrir des solutions au ministère de l'éducation, aux CS, à l'équipe-école, aux familles, mais surtout aider les enfants HDAA à développer leur plein potentiel.

Faire connaître aux parents leurs droits en milieu scolaire (droit à la scolarité, droit au plan d'intervention, droit à l'accompagnement, droit à l'information). en invitant, entre autres, l'OPHQ à présenter une conférence sur le droit à l'éducation et celui des parents.

Ce sujet sera traité par l'AQRIPH à l'automne 2024.

Afin de contribuer à ces objectifs, sous la responsabilité d'Autisme Mauricie, nous aimerions mettre en place un groupe de travail.

E - DOSSIER HÉBERGEMENT/HABITATION

Membre du comité de travail hébergement/habitation de l'AQRIPH.

- Recevoir le rapport des chercheurs.
- S'appropriier le rapport, en ressortir les principaux enjeux et déterminer les recommandations à porter.

En soutien au mandat de Bail Mauricie, engager une réflexion commune sur ce que nous pourrions faire en matière de sensibilisation au besoin de la clientèle vivant avec un handicap.

Soutien aux démarches de négociation des ressources résidentielles de la Mauricie (convention et financement).

BLOC REPRÉSENTATION

A - TABLE DES AIDANTS NATURELS 04-17

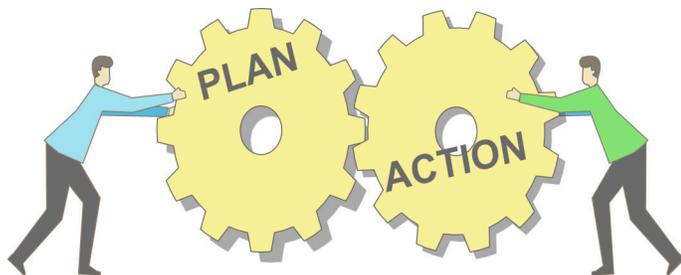
Martine Quessy, Autisme Mauricie.

B - TABLE ACTION ABUS AINÉS DE LA MAURICIE

Suzanne Matais, APDMCQ.

C - CIUSSS MCQ (diverses directions)

- Comité statutaire ROPS - Direction clinique DP DI TSA.
- Comité Cartographie régionale de l'offre de répit.
- Comité Investissement de montants additionnels en répit (678 500 \$).
- Travaux sur l'offre de services (nouvelle convention) des îlots résidentiels).
- Soutien à la négociation du financement des îlots résidentiels.
- Comité Plan d'action du CIUSSS à l'égard des personnes handicapées.



D - TROC CQM

- Représentant du secteur au Conseil d'administration.
- Membre du comité de travail sur l'accréditation des nouveaux groupes au PSOC.
- Formateur.

E - RÉSIDENCE ENTRE-DEUX

Membre du conseil d'administration.

F - OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉBEC (OPHQ)

Membre du conseil d'administration.

BLOC PROJETS

A - TOUS ENSEMBLE POUR T'AMENER PLUS LOIN

Piloté par la firme Plan Humain, le projet en cours vise le développement d'une offre de service pour les personnes handicapées éloignées du marché du travail et en attente de service.

- Phase I terminée en mai.
- Phase II attendue pour l'automne 2024.



B - EMPLOIS CONNECTÉS

Lancement d'une importante campagne de communication visant à faciliter le recrutement de personnel au sein de notre secteur. (Mars à juin).

C - PLATE-FORME MULTI-JUMELAGE

Ce projet chemine depuis bien des années au sein de notre secteur et fut l'objet d'échanges fréquents avec le CIUSSS MCQ et divers bailleurs de fonds. Celui-ci devrait prendre forme au cours du présent exercice. Il vise principalement à faciliter la vie des personnes handicapées et familles en quête de services de diverses natures.

- Volet SAD (jumelage entre les PH et les travailleurs à domicile).
- Volet SAF (jumelage donnant accès à des services de gardiennage / dépannage).
- Volet soutien civique (jumelage pour accès à divers services tels qu'entretien ménager, jardinage, déneigement...).
- Volet animal de compagnie (offre de services pour être famille d'accueil, promenade).
- Volet cours/formation (offre de service pour du soutien scolaire, formation informatique...).
- Volet Services offert par nos membres présentation des services et accès au guide pour les parents travaillé par l'UQTR.

D - DEUX OUTILS D'ÉDUCATION ET DE SENSIBILISATION

Promotion de nos outils destinés aux jeunes de niveau primaire et secondaire.

Bande dessinée « Un jour Toi et Moi ».

Magazine « Case Départ ».



E - CERTIFICATION INCLUSIVE

Projet de recherche en cours visant à démontrer l'impact (ou non) de l'implantation d'une certification inclusive pour personnes handicapées désirant intégrer le marché du travail auprès des entrepreneurs. Si favorable, une seconde phase devra être envisagée.

F - PROGRAMME D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE (ROP ESTRIE - MAURICIE)

Travaux en cours entre les regroupements et une fondation privée visant à offrir huit (8) bourses d'études de 2 000\$ à des étudiants/es œuvrant en accompagnement à l'été 2025.

G - OPTIMISATION DE LA PARTICIPATION ACTIVE DES PERSONNES HANDICAPÉES À LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE (VAVD)

Projet en cours piloté par les ROP Estrie - CDQ – Mauricie et l'OPHQ. Les travaux de recherche et production d'outils sont réalisés par l'IU DI TSA associé au CIUSSS MCQ.

L'objectif visé par le projet vise à développer des outils et approches novatrices qui favoriseront la participation active des personnes handicapées aux instances démocratiques associatives, telles que les conseils d'administration, les assemblées générales et au sein de divers lieux de participation citoyenne comme une consultation municipale.

H - LUMIÈRES SUR LES ATELIERS DE PARTICIPATION SOCIALE

Ce projet terminé l'an dernier visait à promouvoir la mission des organismes offrant des ateliers de participation sociale et le potentiel des personnes qui y œuvrent. Le comité réfléchira à la suite du projet.

I - VALIDATION ET DÉPÔT D'UNE DEMANDE DE FINANCEMENT COLLECTIVE AUPRÈS DE BUREAU SANS PAPIER (BSP) VISANT LE VIRAGE NUMÉRIQUE (FMLS)

J - BONIFIER NOTRE FONDS DE DOTATION

BLOC VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

A - REPRISE DES DÎNERS CAUSERIE

Thèmes à identifier avec les membres.

B - JOURNÉE SECTORIELLE DE RÉSEAUTAGE

C - ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

17 juin 2024 à la base de Plein-Air Ville-Joie.

D - OFFRE DE FORMATIONS

- Rôles et responsabilités des administrateurs.
- Vie associative et vie démocratique.
- Gestion financière.
- Réfaction de votre rapport annuel.
- Prévention et gestion de conflits.
- Doter votre organisation d'un programme de dons planifiés performants.



Lyne Tremblay
Conférencière
Athlète
paralympique,
tireuse d'élite et
 survivante



E - REFONTE DE NOS RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX ET DE NOS POLITIQUES DE GOUVERNANCE

F - SOUTIEN TECHNIQUE À LA VAVD

- Prend diverses formes (statuts et règlements généraux, financement, animation...).
- Présentation des services de Bureau sans papier (PSP) le 6 mai 2024.