

**Plan d’action**

**2021 – 2022**

****

**Avril 2021 – mars 2022**

1. **Vie associative et communautaire**
* **Refonte en profondeur du site internet**
	+ Textes et visuel
	+ ****Lien vers les membres
* **Rédaction du Flash info**
* **Appartenance sectorielle**
* Création d’un roll-up
* Montage tablettes (Blocs-notes)
* Distribution d’un gâteau « une présence essentielle en Mauricie »
* **Rencontres sectorielles en lien avec la pandémie et son impact sur les membres.**
* **Soutien technique et accompagnement**
* **Communications régulières selon les enjeux auprès de divers intervenants (CIUSSS MCQ, médias, députation, TROC, …)**
* **Agrandissement de nos locaux.**



* **Formations**
* Programme régional de formation de la TROC
* Lego serious play
* REEI
* Se comprendre entre générations, c’est possible!
* L’analyse des réactions en visioconférence : la nouvelle réalité des réunions
1. **Nos projets et comités de travail**
* **Colloque national « Oser réinventer son financement tout en préservant son ADN et défi GRH »**



**19/20/21 octobre 2021**





**Michelle Blanc**

Utiliser la différence

comme levier à l’innovation

**Fred Pellerin**

Conte social inédit

**Stéphane Simard**

Savoir recruter et fidéliser

ses ressources humaines

**6 grandes conférences**

**10 ateliers**

* **Comité « promotion du secteur personnes handicapées comme lieu stimulant d’engagement professionnel.**
* Développement d’une campagne de marketing social et d’outils de communication.
* Accompagnement par une firme de communication.
* **Comité « Promotion des plateaux de travail » auprès du secteur privé.**
* Projet conjoint ROP/CIUSSS MCQ déposé à la fondation Saputo et à l’OPHQ.

Objectif :

* Promouvoir la mission et l’offre de services des partenaires associés au projet.
* Diversifier l’offre de production en favorisant la concertation entre les organismes communautaires et le secteur privé, avec le soutien du CIUSSS MCQ.
* Optimiser la possibilité d’obtenir une plus grande variété de contrats de travail du secteur privé en se présentant comme une solution aux entrepreneurs en recherche de sous-traitance. Ceci permettrait aux travailleurs de relever divers défis personnels et professionnels par l’entremise de nouvelles activités de sous-traitance.
* Promouvoir le potentiel des travailleurs œuvrant à des activités socioprofessionnelles;
* Impliquer les travailleurs dans l’implantation du processus de production et tout au long de la démarche.
* Envisager la possibilité d’honorer des contrats de travail de plus grande importance en partageant les mandats entre les organismes.
* Favoriser l’approche des communautés de pratique de manière à favoriser le partage d’expertise et des pratiques entre les ressources participantes;
* **Comité rayonnement du secteur « personnes handicapées »**
* Une demande sera déposée à une fondation privée dans le but d’obtenir du financement permettant l’embauche d’un chargé de projet.
* Travailler à la notoriété du secteur et envisager une activité de financement régionale et sectorielle.

* **Dossier hébergement**
* Démarches visant à réseauter les ressources d’hébergement communautaire du Québec de notre secteur afin d’obtenir une augmentation significative du financement.
* Poursuite de la démarche de diagnostique des ressources d’hébergement communautaire du Québec financé par la fondation Saputo. Le ROP Mauricie assume le leadership national du projet.
* **Comité Transition École Vie Active (TEVA)**
* Démarche auprès des Centres de service à la Mauricie dans le but de demander l’adoption de politiques et de mesures encadrant l’utilisation de la contention et de la salle de retrait.
* Rencontre avec des parents ayant vécu des angoisses dans le cadre d’une mesure de retrait / contention (23 avril 2021) et élaboration d’interventions avec les membres du comité TEVA
* Tournée régionale des équipes écoles auprès des organismes membres concernés par les parcours TEVA dès la fin de la scolarisation.
* ****À développer avec le comité TEVA
* **Banque régionale de préposés à domicile**
* Bonifier la banque régionale de préposés à domicile;
* Mise-à-jour de la base de données ;
* Réflexion sur la meilleure approche organisationnelle avec les membres dont la possibilité de créer une entité autonome.
* **Dossier Emploi**
* A) Table emploi pour personnes handicapées de la Mauricie
* Optimiser la participation des partenaires à la table selon les enjeux traités.
* Démarches pour éviter le bris de service entre le SEMO et les CJE auprès des autorités responsables.
* Bonification des sitesinternet des membres en favorisant les liens externes vers des partenaires.
* Lien à bonifier entre les Chambres de commerces et les associations dans leur déjeuner d’affaires afin de faire connaître leur clientèle et organismes.
* Projet pilote afin d’aider les associations à mettre à jour leur site Web et leurs réseaux sociaux et créer une section emploi.
* Recruter et sensibiliser les jeunes en amont du marché du travail.
* B) Promotion du potentiel d’employabilité des personnes handicapées (

 (Projet ROP-SEMO)

* Faire connaître le potentiel d’employabilité des personnes handicapées auprès des employeurs de la région.
* Favoriser les jumelages en réponse aux besoins des employeurs.
* Participer aux Salons de l’emploi de Shawinigan et Trois-Rivières.
* Créer des partenariats pour améliorer le rayonnement du SEMO.
* Faire connaître le SEMO et ses services auprès des jeunes avant leur arrivée sur le marché du travail.

* **Dossier Transport**



S’assurer d’un service de qualité et sécuritaire répondant aux besoins des personnes handicapées dont la reprise du service après la pandémie.

Demeurer vigilant sur l’offre de service par taxi à la suite de la réforme de l’industrie du taxi et au développement des autres modèles de transport.

* **Table des projets cliniques (trajectoire travail/socioprofessionnel) du CIUSSS MCQ- ROP**

Nous codirigerons cette table avec le CIUSSS MCQ. Cette table qui regroupe divers acteurs et partenaires a comme principal objectif de se doter de modèles de concertation en lien avec les parcours vers le travail et la communauté.

Les sous-comités suivants issus de la grande table prendront forme au cours du présent exercice.

* Communication / concertation
* TEVA

Réflexion avec les membres de la nécessité d’une telle concertation avec le CIUSSS sachant que nos tables sont déjà actives.

* **Résidence Entre-Deux**
	+ Trésorier
	+ Impliqué au processus de gouvernance et à la recherche de financement



* **TROC**
* Conseil d'administration
* Membre de l'équipe de formateurs
* Comité sur la révision du cadre de reconnaissance et la typologie

Les comités nationaux



* **AQRIPH**
	+ Comité communication
	+ Comité soutien à domicile
	+ Comité fonctionnement de l’AQRIPH



1. **Covid-19**
* Interventions auprès de la direction du CUISSS MCQ sur l’impact de la pandémie sur les organismes membres, leur offre et les personnes handicapées.



* Interventions auprès de la direction régionale de la santé publique, Dr Marie-Josée Godi et les médiasp0--^0 en lien avec la vaccination des personnes handicapées.



* Interventions, après du MSSS et de la direction personnes handicapées afin de bonifier le financement à la mission de nos ressources d’hébergement.
* Autres actions et démarches selon l’évolution de la situation.

